



Klantmanager Inburgering (m/v)

Referentiecode:	F0364
Lokatie(s):	Diverse lokaties in Nederland
Dienstverband:	Uitzend-Vast basis
Salaris:	Afhankelijk van opleiding en ervaring
Ingangsdatum:	Per direct

Opdrachtgever:

Personen die van oorsprong afkomstig zijn uit landen buiten Nederland, moeten inburgeren om een minimaal niveau van zelfredzaamheid te bereiken. Dit vindt zijn grondslag in de wet Inburgering. Personen uit deze doelgroep worden daarom een inburgeringstraject op maat aangeboden en wordt er op toegezien dat zij niet alleen geplaatst worden maar ook het traject blijven volgen. Dit onderdeel valt vaak onder afdeling Sociale zaken en hiervoor zoeken wij een ervaren "klantmanager inburgering".

Functieomschrijving:

De volgende werkzaamheden dien je naar behoren te kunnen uitvoeren:

- Beoordelen welke kandidaten in aanmerking komen voor de doelgroep "inburgeraars" middels het voeren van intakegesprekken
- Vaststellen Inburgeringsplicht volgens de Wet Inburgering
- Aanmelden van klanten bij de taaltoetsers voor het vaststellen van zijn/haar niveau bij start Inburgeringstraject
- Onderhouden van contacten met interne en externe ketenpartners
- Beoordelen of personen een ontheffing of een vrijstelling van de verplichting krijgen. Je verduidelijkt daarbij de rechten en verplichtingen en legt gemaakte afspraken vast in een (traject)plan.
- Opstellen en versturen van beschikkingen
- Profileren van de inburgeraar (OGO of Werk) en op basis hiervan het opstellen van een (dual)trajectplan en opdracht tot het inzetten van de noodzakelijke inburgeringsvoorzieningen.
- Aanmelden van de inburgeraar bij de geselecteerde aanbieder van de gewenste inburgeringsvoorziening
- Beoordelen van scholingsplannen, eventuele noodzakelijke aanvullingen en (voorzover nodig) het verwerken van mutaties ten aanzien van de inburgeraar en het inburgeringstraject
- Bewaken van de voortgang van het traject en rapporteringen hierover en (voorzover nodig) het voeren van 3-gesprekken met de inburgeraar en de aanbieder(s)
- Vaststellen van de eigen bijdrage en (voorzover nodig) het opleggen van een boete of maatregel
- Fungeren als vraagbaak voor inburgeringsplichtigen en aanbieders van inburgeringsvoorzieningen waarbij je tevens knelpunten signaleert en oplossingen aandraagt
- Beoordelen van de noodzaak van een ondersteunende voorziening, zoals de inzet van kinderopvang.

**Functie Eisen:**

- HBO werk- en denkniveau
- Kennis van de Wet Inburgering
- Kennis van de Wet werk en bijstand en van re-integratie instrumenten.
- Ervaring met de uitvoeringspraktijk van inburgering en kennis van de specifieke problematiek van de doelgroep
- Bekend met geautomatiseerde systemen als BPI (Bestand Potentiële Inburgeringsplichtigen) en ISI (Informatie Systeem Inburgering)
- Beschikking over goede mondelinge en schriftelijke vaardigheden
- Goede beheersing van de Nederlandse taal en tenminste één andere moderne taal

Kennis van gemeentelijke applicaties zoals GWS4ALL, Socrates, NUS, Raak enz. is een pré.

Salariëring:

Salaris afhankelijk van opleiding en ervaring tot maximaal € 3.027,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek met reiskostenvergoeding.

- Mogelijkheid tot het creëren van extra vakantiegeld
- Mogelijkheid tot interne groei
- Mogelijkheid van een vast dienstverband bij de opdrachtgever